

VERKIEZINGSPLAN GROENLINKS-LANSINGERLAND 2022

In dit verkiezingsplan staan de doelen die het bestuur van de afdeling GroenLinks Lansingerland zich stelt voor de gemeenteraadsverkiezing in 2022. Daarnaast is aangegeven hoe zij deze doelen denkt te verwezenlijken en daarnaast is het tijdspad aangegeven vanaf de ALV in november 2020 tot de verkiezingen in maart 2022. De taak om dit verkiezingsplan op te stellen ligt vast in het landelijk Huishoudelijk Reglement, artikel 33.2, maar past ook binnen de jaarplannen zoals het bestuur die elk jaar opstelt.

Mede gezien de ontwikkelingen op gebied van de COVID-19 uitbraak, is dit document een 'levend' document; het is bij aanvang van de tijdsplanning moeilijk te voorspellen hoe de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen er uit gaan zien en hoe de min-of-meer gebruikelijke procedure met betrekking tot kandidaten en programma gevolgd kan worden. Daarom zal ook dit verkiezingsprogramma op de beide tussenliggende ALV's (voorjaar en najaar 2021) aan de vergadering worden voorgelegd.

In dit verkiezingsplan komt aan de orde:

1. Planning (inclusief tijdlijn)
2. Kandidaatstelling en kandidatencommissie
3. Programma en programmacommissie
4. Campagne

Dit plan is opgesteld door het bestuur van GroenLinks Lansingerland en vangt aan bij de ALV 2020 die gehouden is op 16 november.

1 PLANNING

Op de ALV van 16 november is het principebesluit genomen om aan de gemeenteraadsverkiezing van 2022 mee te doen met een zelfstandige GroenLinks-lijst. Wat betreft het werk aan kandidatenlijst en programma ligt het zwaartepunt in 2021; de campagne (naast permanente campagne) vangt in het najaar van 2021 aan en loopt door tot verkiezingsdag (16 maart 2022).

Nov '20 – Mrt '21: Het bestuur werkt aan de opdracht voor de kandidatencommissie en de programmacommissie. Daarnaast voert het gesprekken met de kandidaten voor beide commissies en komt tot een voordracht van beide commissies op de ALV in maart (of april) 2021. Op die ALV worden ook de profielen voor de kandidaten, de lijsttrekker en de lijst als geheel vastgesteld.

Mrt '21 – Nov '21: Kandidatencommissie en programmacommissie gaan aan het werk volgens de opdracht die zij van de ALV hebben meegekregen. De kandidatencommissie doet een voordracht voor een kandidatenlijst, inclusief lijsttrekker aan het bestuur. De programmacommissie komt met een concept-verkiezingsprogramma welke door de ALV besproken en vastgesteld kan worden. In overleg met DMM'er en campagneleider stelt het bestuur een campagneplan op.

Nov '21 – Mrt '22: Campagne. Het bestuur zorgt voor inschrijving van de kandidatenlijst en vraagt goedkeuring van gebruik van de naam aan.

2 KANDIDATEN

Vanaf 16 november kunnen kandidaten voor de kandidatencommissie zich melden bij het bestuur. Ook zal het bestuur zelf op zoek gaan naar geschikte kandidaten voor deze commissie en zal via nieuwsbrief en content op social media aandacht worden gevraagd voor deze vacature. Op de bestuursvergadering voorafgaand aan de voorjaars-ALV stelt het bestuur een voordracht op die beargumenteerd op de ALV gepresenteerd zal worden. Na formele instelling op de ALV start de kandidatencommissie haar werkzaamheden volgens de opdracht die zij van het bestuur heeft meegekregen. De kandidatencommissie doet uiteindelijk verslag van haar werkzaamheden aan het bestuur middels een beargumenteerde voordracht van een kandidatenlijst die het bestuur vervolgens ter bevestiging voorlegt aan de najaars-ALV.

3 VERKIEZINGSPROGRAMMA

Ook vanaf 16 november kunnen gegadigden voor de programmacommissie zich bij het bestuur melden. Net zoals bij de kandidatencommissie zal ook deze vacature via alle ter beschikking staande kanalen worden verspreid. Instelling gebeurt op dezelfde wijze als de kandidatencommissie. Eén maand voor de najaars-ALV stelt de commissie een conceptversie ter beschikking aan de leden, die daarna twee weken de tijd hebben om de conceptversie te amenderen. De programmacommissie is vervolgens verantwoordelijk voor het aanleveren van een eventueel aangepast programma dat ter stemming aan de ALV kan worden voorgelegd.

4 CAMPAGNE

Los van dit verkiezingsplan werken we aan een campagneplan. Dit plan wordt gemaakt ná de voorjaars ALV (oftewel: ná de Tweede Kamerverkiezingen). Op dat moment kunnen we de (voornamelijk online) campagne van de Tweede Kamerverkiezingen evalueren, en zijn de landelijke thema's, activiteiten en materialen bekend. Wel zal in de aanloop hiervan een intensivering plaatsvinden om vrijwilligers te werven en motiveren, door online-oproepen via groenlinks.nl/doemee.

	Nov '20 – Mrt '21	Mrt '21	Mrt '21 – Jun '21	Jul '21 – Okt '21	Nov '21	Nov '21 – Jan '22	Jan '22 – Mrt '22
Kandidatencie		Instellen commissie op ALV	Kandidaatstelling en scouting	Gesprekken en samenstellen lijst	Vaststellen lijst op ALV		
Programmacie		Instellen commissie op ALV	Schrijven programma	Schrijven programma en amendementen	Vaststellen programma op ALV		
Bestuur	Samenstellen commissies, scouting kandidaten, organiseren ALV	ALV		Voorbereiden ALV	ALV	Aanvraag naamgebruik en inleveren lijst	
Campagne			Schrijven campagneplan	Schrijven campagneplan			Campagne

Concept opdracht aan kandidatencommissie:

Opdracht Kandidatencommissie GroenLinks Lansingerland

Algemeen

De kandidatencommissie heeft tot doel om aan de ALV van GroenLinks Lansingerland (najaar 2021) een gemotiveerde voordracht te doen voor de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen (16 maart 2022).

Vanwege de huidige groei van de partij krijgt de kandidatencommissie de opdracht om geschikte kandidaten te selecteren voor 3 verkiesbare plaatsen en tenminste 2 opvolgingsplaatsen. Over de totale lengte van de lijst wordt vooraf niets vastgelegd. Bij de samenstelling van de verkiesbare plaatsen als geheel zal gelet moeten worden op diversiteit op meerdere gebieden.

Advies aan bestuur, vaststelling door leden.

De kandidatencommissie is een adviescommissie van het bestuur. Zij rapporteert dan ook aan het afdelingsbestuur. Dit afdelingsbestuur organiseert vervolgens de algemene ledenvergadering t.b.v. de vaststelling van kandidatenlijst.

Werkwijze

- Elk lid heeft het recht zich te kandideren. Het bestuur spant zich in om de oproep om zich kandidaat te stellen zo breed mogelijk te verspreiden: intern maar ook extern. Dus ook bij organisaties waar GroenLinks contact mee onderhoudt en persoonlijke netwerken. De kandidaten melden zich rechtstreeks bij de kandidatencommissie.
- Alle kandidaten ontvangen van de kandidatencommissie een vragenformulier waarin zij ervaring, motivatie en ambitie toelichten.
- Met de kandidaten voor een verkiesbare plaats en een opvolgingsplaats worden persoonlijke gesprekken gevoerd over hun geschiktheid.
- De beoordeling van de geschiktheid van de kandidaten vindt op professionele wijze plaats, waarbij de commissie wordt uitgedaagd om moderne methodieken te gebruiken, denk aan het werken met een casus of andere wijzen van competentietoetsing.
- Alle kandidaten ontvangen van de kandidatencommissie een zogenaamd bewilligingformulier, waarmee zij zich verbinden aan de Statuten en het Huishoudelijk Reglement van GroenLinks, en tekenen om afdracht te betalen en hun zetel terug te geven als men de fractie tussentijds verlaat;
- Alle kandidaten ontvangen van de kandidatencommissie het Integriteitsprotocol en de van te voren in te vullen en te ondertekenen Integriteitsverklaring;

- De kandidatencommissie voert met alle kandidaten een gesprek over integriteit, dit kan voor de aanbevelingsplaatsen en de lijstduwer telefonisch plaatsvinden;
- Nadat met alle kandidaten gesprekken zijn gevoerd wordt door de kandidatencommissie een gemotiveerde voordracht opgesteld;
- Alle kandidaten worden over de gemotiveerde voordracht geïnformeerd. De kandidaten worden vervolgens 7 dagen in de gelegenheid gesteld om naar aanleiding van het voorstel hun kandidaatstelling of beschikbaarheid voor bepaalde plaatsen te wijzigen;
- Aansluitend wordt het voorstel aan het bestuur opgesteld, dit gebeurt uiterlijk 30 dagen voor deze algemene ledenvergadering; Het bestuur draagt zorg voor de organisatie van de algemene ledenvergadering en stuurt de gemotiveerde voordracht naar de leden, al dan niet met een toelichting. De kandidatenlijst wordt vervolgens door de provinciale ledenvergadering vastgesteld;
- De vertrouwelijke stukken (incl. bewilligingsformulieren) worden door de kandidatencommissie overhandigd aan het afdelingsbestuur dat zorg draagt voor het bewaren (4 jaar);
- De commissie maakt afspraken over wie wat doet wat betreft nazorg bij teleurgestelde of boze kandidaten;
- De kandidatencommissie start haar werkzaamheden met het nader invullen van de tijdsplanning en onderlinge afspraken en communiceert dit met het afdelingsbestuur.

Concept opdracht aan programmacommissie:

Opdracht programmacommissie GroenLinks Lansingerland

De programmacommissie stelt een concept verkiezingsprogramma op voor GroenLinks Lansingerland dat dient als leidraad en impliciete opdracht voor de gemeenteraadsfractie met ingang van de gemeenteraadsverkiezingen van 2022. Dit concept moet op de algemene ledenvergadering (ALV) in het najaar van 2021 ter goedkeuring voorliggen. De functie van het programma is meerledig: naast de opdracht aan de fractie moet het aansprekend zijn om potentiële kiezers over te halen op GroenLinks te stemmen. Ook kan dit programma inzet zijn voor eventuele coalitieonderhandelingen na de verkiezingen.

De commissie heeft de vrijheid om deze verschillende functies uit elkaar te halen.

Van de commissie wordt verwacht dat zij een herkenbaar en tot de verbeelding sprekend programma opstelt, dat breed gedragen is onder leden en sympathisanten van GroenLinks en boven gesteld doel optimaal dient. Het verdient daarom aanbeveling om zoveel als mogelijk de inbreng van leden en experts te betrekken bij het opstellen van het programma. Er wordt regelmatig contact onderhouden met het bestuur over de vorderingen.

De programmacommissie stelt een conceptversie op, welke uiterlijk één maand voor de ALV beschikbaar wordt gesteld aan de GroenLinks leden, die het conceptprogramma twee weken kunnen amenderen.

De commissie is vervolgens verantwoordelijk voor het opstellen van de definitieve versie van het programma, inclusief opmaak en eindredactie. In samenspraak met de campagneleider en/of DMM-er kan gezocht worden naar aanvullend beeldmateriaal en kunnen centrale thema's benoemd worden.

De bestuur wil graag dat het programma aan de volgende randvoorwaarden voldoet:

het sluit aan bij de uitgangspunten en kernwaarden GroenLinks;

het is duidelijk herkenbaar als een GroenLinks programma;

het is voldoende concreet, en waar nodig verlevendigd met voorbeelden;

het is helder en pakkend geschreven, in een aansprekende toon;

het heeft een samenhang met de verkiezingscampagne