

Jaarplan Bestuur GroenLinks Lansingerland 2021



Versie 28 oktober 2020

Jaarplan bestuur GroenLinks Lansingerland 2021

De visie en de doelen die het bestuur GroenLinks Lansingerland zich stelt worden vertaald in een jaarplan waarin zo helder mogelijk wordt weergegeven wat het bestuur wil bereiken en hoe het dat wil doen. Het dient hierbij als leidraad voor het handelen van het bestuur, geeft de leden van de afdeling de mogelijkheid zich vooraf uit te spreken over de gestelde doelen of handelswijze van het bestuur en daar invloed op uit te oefenen en het zorgt voor een helder kader waarover het bestuur aan het eind van het jaar verantwoording kan afleggen en door de leden van de afdeling bevraagd kan worden.

Het huidige bestuur heeft, na het aantreden in februari 2019 besloten deze jaarplannen jaarlijks op te stellen en te laten vaststellen op een ALV. Omdat het bestuur in 2019 was benoemd bij aanvang van het kalenderjaar en er geen jaarplan aanwezig was heeft het bestuur het jaarplan 2019 nog zelf vastgesteld. Het jaarplan 2020 is door de ALV vastgesteld in november 2019. Het is de bedoeling dat ieder jaar, bij de najaars-ALV een jaarplan voor het daaropvolgende jaar wordt vastgesteld. Ook dit jaar is dit het geval.

Uit dit jaarplan spreekt vooral de ambitie die dit bestuur zich ten doel heeft gesteld; een ambitie die verder gaat dan het uitvoeren van de formele taken die het bestuur toegewezen heeft gekregen. We willen de afdeling in de komende bestuursperiode duurzaam versterken en uitbouwen en hebben daarbij met nadruk oog voor de inclusiviteit van onze afdeling en voor een transparante communicatie.

Dit jaarplan bestaat uit vier hoofdstukken die elk de kerndoelen volgen die ook leidraad waren bij het opstellen van het jaarplan 2019. Deze kerndoelen zijn:

1. Formeel proces
2. Scouting en scholing
3. Meningsvorming en inhoudelijk debat
4. Netwerken en verbinding

In dit jaarplan worden deze doelen verder uitgewerkt. Het jaarplan moet in samenhang worden gezien met de begroting, welke tenslotte een financiële vertaling is van de plannen die het bestuur heeft en die parallel aan dit jaarplan aan de leden wordt voorgelegd.

Terugblik

2020 was (en is) in alle opzichten een merkwaardig jaar. In februari werden we min of meer overvallen door de mededelingen over COVID-19 en vanaf maart zijn er maatregelen van kracht geworden die, naast enorme maatschappelijke impact, ook veel invloed hadden op het 'politieke' leven en op de afdeling. Vergaderingen vonden voornamelijk online plaats en er waren geen, of nauwelijks fysieke bijeenkomsten. Van de geplande twee ALV's vond er uiteindelijk maar eentje plaats (online), de gesprekken van de functioneringscommissie, ingesteld gedurende de ALV van 2019 liepen vertraging op en het hernieuwde communicatieplan liet op zich wachten en werd nog niet in de ALV van 2020 behandeld.

Formeel proces

Naast alle aanvullende taken die het bestuur zich stelt zijn er eerst een aantal formele taken die zullen moeten worden vervuld. We benoemen een aantal van deze onderscheidende taken.

Fractieondersteuning: Ook in 2020 heeft zich een wijziging in de fractie voorgedaan. Door een verhuizing van Ivana heeft zij de fractie verlaten. De taakverdeling is binnen de fractie opgevangen en aangepast en bestaat nu uit twee raadsleden en twee commissieleden. De fractie komt, naast de reguliere commissie- en raadsvergaderingen om de week bijeen, meestal op de maandagavond. Het fractievoorzitterschap wordt ingevuld door Marko die de fractie ook in het presidium vertegenwoordigt. Er zijn vier commissies: in de commissie Algemeen Bestuur hebben Marko en Anja zitting, in de commissie Ruimte zijn dat Menno en Anja, de commissie Samenleving wordt ingevuld door Selgei en Anja en Anja heeft ook nog zitting in de BAC. Doordat Anja zowel deel uitmaakt (als commissielid) van de fractie alsook van het bestuur is er altijd een 'linking pin' tussen fractie en bestuur.

Verder contact tussen bestuur en fractie bestaat uit de aanwezigheid van een van de bestuursleden (meestal de voorzitter) bij fractievergaderingen. Omgekeerd is de fractie uitgenodigd om aan te schuiven gedurende bestuursvergaderingen. Daarnaast is er regelmatig (vier, vijf keer per jaar) informeel overleg tussen bestuursvoorzitter en fractievoorzitter

De gesprekken van de in 2019 aangestelde functioneringscommissie worden dit jaar voortgezet.

Op de voorjaars-ALV worden ook de bestuursfuncties van voorzitter, secretaris en penningmeester opnieuw ingevuld.

Ledenvergadering:

Het bestuur organiseert in 2021 twee ledenvergaderingen. Omdat op dit moment nog onduidelijk is of er in het voorjaar al weer fysiek bijeengekomen kan worden wordt er rekening gehouden met een online-vergadering. Ervaringen van de online-ALV uit 2020 worden meegenomen in de organisatie van de komende ALV's. Bekeken zal worden of er een combinatie van fysieke en online vergaderingen mogelijk is.

We spreken van een voorjaars- en een najaars-ALV, waarbij in de planning rekening wordt gehouden met landelijke- en provinciale activiteiten om te voorkomen dat er dubbele activiteiten gepland staan. De agenda van de ALV wordt door het bestuur opgesteld en, samen met de relevante stukken twee weken voor de ALV aan de leden opgestuurd (per mail). In het geval van stemmingen die tijdens een ALV plaats dienen te vinden controleert de secretaris van het bestuur aan de hand van een recente ledenlijst wie er stemrecht heeft op de vergadering. Bij stemmingen gedurende een online-ALV worden de richtlijnen vanuit de landelijke organisatie gevolgd en is er een mogelijkheid om, voor aanvang van de ALV al (online of per mail) te stemmen. Stemmingen op personen zijn, vanwege de vereiste anonimiteit hiervan vooralsnog uitgesloten.

Op de voorjaars-ALV zullen bestuur en fractie terugkijken naar 2020. Ook zal daar door de penningmeester de jaarrekening worden gepresenteerd, waarna (en na het delen van de bevindingen van de kascontrolecommissie) door de ALV decharge kan worden verleend. Voorts zal op de voorjaars-ALV een kandidatencommissie én een programmacommissie worden ingesteld.

Op de najaars-ALV zullen, naast jaarplan en begroting 2022, het programma én de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen aan de leden ter beoordeling en vaststelling worden voorgelegd.

Organiseren Campagne:

Het bestuur heeft als formele taak het faciliteren van alle campagne-activiteiten. 2021 staat natuurlijk in het teken van de, voor onze afdeling zo belangrijke gemeenteraadsverkiezingen van 2022. Ten behoeve van deze verkiezingen en de campagne die daaraan vooraf gaat is en wordt jaarlijks een bedrag op de begroting gereserveerd.

In het voorjaar van 2021 staat ons echter allereerst nog een campagne voor de Kamerverkiezingen te wachten. Activiteiten zullen waarschijnlijk voor een groot gedeelte online zijn. We sluiten ook daarbij aan op de landelijke campagne. De campagne wordt vormgegeven door onze campagneleider (Menno) in samenspraak met onze DMM-er (Saskia).

Programma en kandidaten:

Het bestuur heeft een belangrijke formele taak als het gaat om het samenstellen van een (verkiezing)programma en het samenstellen van een kandidatenlijst. Het bestuur komt bij de voorjaars-ALV met een voordracht voor zowel kandidatencommissie als programmacommissie. Ook zal dan de opdracht aan die beide commissies aan de ALV ter kennisneming worden aangeboden. De voordracht zal worden beargumenteerd naar aanleiding van de profielen die in de vergadering van 2020 zijn vastgesteld.

Het bestuur heeft een coördinerende taak waar het de beide commissies betreft en rekent het tot haar taak om beide commissies zo goed mogelijk te faciliteren. Afstemming vindt plaats tussen de voorzitter van het bestuur en de voorzitters van de beide commissies.

Communicatie:

Een onderdeel dat in elk actiepunt terug zal komen is communicatie. We maken een verdeling in interne communicatie, welke onder dit formele actiepunt valt, en externe communicatie en die vinden we terug in de overige actiepunten.

Wat betreft de interne communicatie brengen we eenmaal per kwartaal een nieuwsbrief uit naar alle leden. Het bestuur communiceert onderling in een WhatsApp-groep, er is een campagne-WA-groep (al mogen er daar wel meer mensen in) en alle vertegenwoordigers en bestuursleden (en DMM-er) hebben een eigen (GroenLinks)mailadres waarbij zowel ontvangen als gezonden kan worden. Het bijhouden van WA-groep en het functionele beheer van de mailaccounts valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur en wordt door de DMM-er uitgevoerd.

Ten behoeve van zowel in- als externe communicatie wordt er ook in 2021 gewerkt aan een communicatieplan. Daarin wordt voornamelijk beschreven welke kanalen worden benut, wie er verantwoordelijk is voor het aanleveren van de content en wie verantwoordelijk is voor plaatsing. Hieronder vallen in ieder geval de website en de nieuwsbrief, maar ook de sociale media; Facebook, Instagram en Twitter. De uitwerking van het communicatieplan zal ter kennisname aan de leden worden aangeboden op de voorjaars-ALV.

Scouting en scholing

Lokale scouting gaat niet alleen over het zoeken naar mensen voor een gemeenteraad, het ook gaat om het vinden van geschikte mensen als bestuurder, webmaster, campagneleider of anderszins. Het gaat dus om scouting in de breedste zin van het woord, zodat we meer leden kunnen boeien en binden aan onze afdelingsactiviteiten. Scouting is in die zin een permanente bestuursactiviteit. Hier kunnen kandidatencommissies (later) wel weer van profiteren natuurlijk. De groei van de partij, en dus de opvang en het wegwijs maken van nieuwe leden in de partij, zal een nadrukkelijk onderdeel worden van deze activiteit. Leden binnen GroenLinks nemen zelf de regie over hun eigen loopbaan binnen de partij, in dit proces vervult het bestuur een faciliterende rol

Scouting richt zich niet alleen op leden van GroenLinks, maar nadrukkelijk ook op iedereen met sympathie voor het gedachtengoed van GroenLinks. Niet iedereen wil (direct) lid worden van een politieke partij, maar is wel bereid zich op een- of andere manier in te zetten. Van dit potentieel kunnen en willen we graag gebruik maken.

Het uiteindelijke doel van scouting is meerledig. Ten eerste is het voorwaardelijk aan het werk van een kandidatencommissie. In het gunstigste geval is er uit de scoutingsactiviteiten duidelijk geworden welke mensen geschikt zouden kunnen zijn voor een vertegenwoordigende functie. Het staat iedereen natuurlijk vrij om zich beschikbaar te stellen voor welke functie dan ook, maar de kandidatencommissie zou zich niet meer bezig hoeven te houden met scouting en werving maar zich helemaal kunnen concentreren op beoordeling en selectie van de kandidaten.

Ten tweede richt de scouting zich ook op het vervullen van andere functies binnen de partij. We willen als bestuur het gesprek aangaan over de profielen zoals ze nu zijn opgesteld voor raadsleden, maar ook voor bestuursleden. Anderzijds willen we gesprekspartner zijn voor iedereen die zich wil oriënteren op een functie of een loopbaan binnen GroenLinks. Daar waar er hiaten zijn in competentie of kennis kan scholing aangeboden worden. Als afdeling zijn we te klein om dat zelf vorm te geven, dus zullen we hiervoor aansluiting vinden bij landelijke trajecten (Zin in GroenLinks) of bij andere afdelingen (workshops bij Rotterdam, talentenpool in Leiden)

Het bestuur zal ook in 2021 onderzoeken welke mogelijkheden we hebben om reeds bestaande leden uit te nodigen tot een actievere houding. Verder zullen we inventariseren welke mogelijkheden de omliggende afdelingen hebben, of welke behoefte er daar ligt met betrekking tot scholing om zodoende te komen tot een afgewogen aanbod.

Maar vooral willen we dat iedereen doordrongen is van de noodzaak tot zo'n permanente scouting, dat we een partij zijn die openstaat voor iedereen, en waar er voor iedereen wat te doen is door helder te verwoorden wat scouting is, namelijk: talenten (binnen en buiten de partij) actief de mogelijkheid bieden om in gesprek te gaan over hun ambities binnen GroenLinks.

Scouting en scholing valt te scharen onder de noemer 'politiek personeelsbeleid' welke een aparte bestuursportefeuille is. Gezien de grootte van het bestuur zal deze portefeuille vooralsnog onder de verantwoordelijkheid van de voorzitter vallen.

Meningsvorming en inhoudelijk debat

GroenLinks staat midden in de samenleving, is een open partij waarin discussie een belangrijke plaats inneemt. Het tekent de diversiteit van de partij, een diversiteit die we prominent terug vinden in het beginselprogramma van GroenLinks. Die sfeer van openheid en diversiteit kan alleen gedijen als deze gevoed wordt door debat, door meningsvorming vanuit verschillende, en diverse optiek. De wereld om ons heen is geen statisch gegeven, verandert in snel tempo en opvattingen en uitgedragen meningen dienen voortdurend te worden getoetst aan die veranderende werkelijkheid. De zittende fractie staat met open blik in die samenleving, maar moet ook worden gevoed en bijgestaan door een actieve afdeling waarin ruimte is om dat debat aan te gaan.

In 2017 is een programma vastgesteld dat in deze zittingsperiode het uitgangspunt is voor de fractie. De fractie wordt uitgenodigd om tijdens de ALV verantwoording af te leggen over hun handelen in relatie tot dit programma. De output van dat gesprek kan dienen als input voor een nieuw programma; aangepast aan ontwikkelingen, aan bakens die worden verzet.

Indien de situatie dit toelaat organiseert dit bestuur ten behoeve van meningsvorming en debat, en ter versterking van onze netwerken (zie volgend hoofdstuk) in 2021 een drietal inhoudelijke bijeenkomsten, waarvan er twee gekoppeld zijn aan de ALV's. Niet meer alleen de formele zaken regelen tijdens zo'n ALV (noodzakelijk, maar niet altijd even interessant voor een grotere groep mensen), maar ook focus op de inhoud, op een bepaald thema. Daarnaast wordt in de zomerperiode (vlak vóór of na de zomervakantie) een aparte en laagdrempelige bijeenkomst georganiseerd. Onderwerpen van de thema's (zowel voor de ALV's als voor de zomer-activiteit) worden gezocht bij de fractie om zodoende aansluiting bij de actualiteit te houden, of om een bepaald onderwerp te agenderen.

De organisatie van deze activiteit (zowel inhoudelijk, organisatorisch als financieel) is in gezamenlijkheid met de fractie al zal het bestuur hierin een proactieve rol vervullen. De regie hierin ligt bij de secretaris, de communicatie met de fractie hierover wordt verricht door Anja

Bij beide activiteiten wordt in het achterhoofd gehouden dat zij een grotere groep van geïnteresseerden aan moet kunnen spreken. Laagdrempelig en toegankelijk. Dat geldt vooral voor de zomeractiviteit; wellicht dat deze gecombineerd kan worden met (bijvoorbeeld) een (vegetarische) BBQ of iets dergelijks. Het is, naast een plek voor inhoudelijk debat of meningsvorming ook een manier om mensen kennis te laten maken met GroenLinks, nieuwe leden te ontvangen, geluiden van buiten de partij op te vangen en netwerken aan te halen.

Datzelfde wordt ook gedaan bij de organisatie van een maandelijkse borrel, op een laagdrempelige manier, zonder van te voren vastgestelde agenda bij elkaar komen. De organisatie hiervan is in 2019 begonnen en is door COVID-19 in 2020 niet meer doorgegaan. Gekeken zal worden of dit in 2021 voortgezet kan worden.

Qua locatie letten we op de toegankelijkheid en op de bereikbaarheid met openbaar vervoer.

Netwerken en verbinding

Zoals gezegd: we willen als open partij midden in de samenleving staan. Nadrukkelijk zoeken we verbinding met iedereen die zich verwant voelt met het gedachtengoed en de uitgangspunten van GroenLinks. We zijn een partij, en dus ook een afdeling waarbij inclusiviteit leidend is. Dat maakt dat we opkomen voor een aantal groeperingen die nu in mindere mate een stem lijken te hebben in het maatschappelijk debat. Het bestuur ziet het als haar opdracht de verbindingen met deze groeperingen aan te halen en te onderhouden. Dat zijn nadrukkelijk die organisaties die zich bezig houden met emancipatie en empowerment van die groeperingen. Gelijkwaardigheid op basis van etniciteit, gender, seksualiteit, religie, leeftijd en gezondheid staat daarbij voorop.

Voor een groot gedeelte lopen deze contacten via de fractieleden; zij voeren tenslotte het inhoudelijk gesprek. Als bestuur hebben wij daarin hooguit een faciliterende rol, bijvoorbeeld in de organisatie van een bijeenkomst of het agenderen van onderwerpen daarvoor. Ook binnen de communicatie (zie verderop) ligt hierin een ondersteunende taak van het bestuur.

GroenLinks als partij van de toekomst; nadrukkelijk willen we jongeren betrekken bij het politieke proces. Zorgen dat ze actief betrokken zijn bij besluitvorming. Niet dat er alleen over ze wordt gesproken, niet dat ze meepraten, maar dat ze ook zelf aan 't roer staan en kunnen meebeslissen, iets waar het nu nog wel eens aan ontbreekt. Bij de uitbreiding van het bestuur zal ook nadrukkelijk worden gekeken naar hoe wij jongeren kunnen interesseren voor een volwaardige bestuursfunctie.

Als partij binnen de samenleving hebben we te maken met andere politieke partijen. Met sommige daarvan hebben we een aantal gedeelde uitgangspunten. Ook op bestuurlijk vlak kunnen we kijken in hoeverre we samen kunnen optrekken.

En ook als GroenLinks-afdeling staan we niet alleen; we zijn deel van een grote vereniging. Juist als kleine afdeling zijn we gebaat bij een goed contact met onze omgeving; omringende grotere afdelingen als Rotterdam, Zoetermeer en Leiden, maar ook met onze burens in Pijnacker-Nootdorp. In 2020 is er contact gelegd met de afdeling GroenLinks aan den IJssel, waaronder ook buurgemeente Zuidplas valt. Afsproken is om de bestuurlijke contacten tussen beide afdelingen aan te halen.

Daarnaast onderhoudt het bestuur indien nodig contact met de provinciale afdeling.

Communicatie:

Apart onderdeel binnen het jaarplan, maar ook buiten het jaarplan om is 'communicatie', een onderdeel dat binnen elke kerndoel een belangrijke rol vervult, een onderdeel dat mede daarom zo belangrijk is dat het een aparte portefeuille binnen het bestuur is.

Er is nu een min-of-meer ad-hoc beleid als het gaat over het aanleveren van content, zowel voor de website, de nieuwsbrief als voor de social media (Facebook, Instagram, Twitter). De frequentie daarvan, de prioriteiten die daaraan ten grondslag liggen en de precieze werkwijze, inclusief verantwoordelijkheden dienen terecht te komen in een integraal communicatieplan. Hierin vindt zowel interne- als externe communicatie een plek. In het begin van 2021 zal dit plan onder verantwoordelijkheid van het bestuur en in samenwerking met Saskia tot stand komen en aan de leden worden gepresenteerd op de voorjaars-ALV.

Tot slot:

Onderdeel van dit jaarplan is ook het tot stand komen van een jaarplan 2022. Dit jaarplan dient daarvoor als onderlegger en zal in het najaar van 2021 worden geschreven. Dit jaarplan 2022 vertoont een samenhang met de begroting 2022 die op dezelfde ALV zal worden vastgesteld.

Dit jaarplan is vastgesteld door het bestuur op 28 oktober 2020

